State of Kuwait
National Assembly

دولة الكويت
مجلس الأمة

١٧ مارس ٢٠١٤

إدارة التوثيق والمعلومات	
الفصل التشريعي	١٤
دور الإنعقاد	٢
رقم الوثيقة	٣٨٦

السيد/ رئيس مجلس الأمة

المحترم

تحيـة طيبـة وبعـــد ،،،

أتقـدم بـالاقتراح بقـانون المرفـق فـي شـأن تعـديل جـدول الـدرجات والمرتبـات الشـهرية للمـوظفين فـي الجهـات الحكوميـة ، مشـفوعاً بمذكرتـه الإيضـاحية ، برجاء التفضل بعرضه على مجلس الأمة الموقر.

مع خالص التحيـــة ،،،

مقدم الاقـتراح

محمـد طنا العنـزي

يحال إلى لجنة الشؤون التشريعية والقانونية
ويوزع على السادة الأعضاء

١٤/٢/١٧

www.kna.kw

National Assembly-Kuwait @MajlesAlOmmah Alommahmajles Nationalassembly E-mail: kna@kna.kw

P.O. Box : 716 Safat, Postal Code: 13008 Kuwait ص.ب. 716 الصفاة . الرمز البريدي 13008 الكويت

اقتـــراح بقانـــون
في شأن تعديل جدول الدرجات
والمرتبات الشهرية للموظفين في الجهات الحكومية

- بعد الاطلاع على الدستور،
- وعلى المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له،
- وعلى المرسوم الصادر في ١٩٧٩/٤/٤ في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته،
- وافق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه وقد صدقنا عليه وأصدرناه،

- المادة الأولى -

يعمل بالجدول المرفق بهذا القانون في شأن الدرجات والمرتبات الشهرية للموظفين في الجهات الحكومية.

- المادة الثانية -

يصدر مجلس الوزراء ، بعد أخذ رأي مجلس الخدمة المدنية القرارات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون وذلك خلال ثلاثة أشهر من تاريخ العمل به.

- المادة الثالثة -

تؤخذ المبالغ اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون من الاحتياطي العام للدولة.

- المادة الرابعة -

يلغى كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون.

- المادة الخامسة -

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء – كل فيما يخصه – تنفيذ هذا القانون.

أميـر دولة الكـويت

صباح الأحمد الصباح

www.kna.kw

المذكرة الإيضاحية
للاقتـــــراح بقانـــــون
في شأن تعديل جدول الدرجات
والمرتبات الشهرية للموظفين في الجهات الحكومية

منذ وضع الدستور حرص المشرع على مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص وهي إحدى دعامات المجتمع الذي أكدته المادة السابعة التي تنص على أن : (العدل والحرية والمساواة دعامات المجتمع) والمادة الثامنة التي تنص على أن : (تصون الدولة دعامات المجتمع وتكفل الأمن والطمأنينة وتكافؤ الفرص للمواطنين) وإنطلاقاً من هاتين المادتين الأساسيتين ، التي تنص على تحقيق العدالة ، ونظرا لما يعانيه المواطنون من غلاء الأسعار وتضخمها.

ولما كانت المادة (١٤) من المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية تنص على (تحديد الدرجات المقابلة لكل مجموعة من مجموعات الوظائف الرئيسية والنوعية والربط المالي المخصص لكل درجة وفئات العلاوات الدورية وفقاً للجداول الملحقة بنظام الخدمة المدنية) ولأن الحاجة ماسة لتعديل الجدول الملحق بنظام الخدمة المدنية لذا أعد الاقتراح بقانون المرفق لتعديل هذا الجدول وذلك برفع العلاوة الدورية السنوية للموظفين في الوظائف المعاونة والمساعدة والعامة والقيادية كما أن حجم الزيادة يجب أن يتناسب مع طبيعة التضخم وارتفاع الأسعار ولا يعقل أن تتم زيادة الموظف زيادة دورية بمبلغ (٣ دنانير أو ٤ أو ٥) دنانير.

كما أن الهدف من هذا القانون هو رفع الرواتب من خلال علاوة دورية غير محسوسة، يشعر بها المواطن ولا يشعر بها التاجر كونها غير ظاهرة وغير معلنة ، كما هو الحال في الزيادات المعلنة التي دائماً ما يصاحبها ارتفاع في الأسعار.

www.kna.kw

جدول الدرجات والمرتبات الشهرية للموظفين في الجهات الحكومية

مجموعة الوظائف	أول المربوط	آخر المربوط	العلاوة الدورية السنوية		المدة اللازمة كحد أدني للبقاء في الدرجة
			قيمتها	عددها	
مجموعة الوظائف القيادية					
درجة ممتازة		٧٩٠			
وكيل وزارة	٧٠٠	٨٤٠	٢٨	خمس علاوات	
وكيل وزارة مساعد	٦٠٠	٧٤٠	٢٨	خمس علاوات	
مجموعة الوظائف العامة					
الدرجة أ	٥٢٠	٦٤٠	٢٤	خمس علاوات	
الدرجة ب	٤٦٠	٥٨٠	٢٤	–	
الدرجة الأولي	٤١٠	٥١٠	٢٠	–	
الدرجة الثانية	٣٦٠	٤٦٠	٢٠	–	
الدرجة الثالثة	٣١٠	٤١٠	٢٠	–	
الدرجة الرابعة	٣٦٠	٣٦٠	٢٠	–	
الدرجة الخامسة	٢٠٠	٢٨٠	١٦	–	
الدرجة السادسة	١٦٥	٢٣٥	١٤	–	
الدرجة السابعة	١٣٥	١٩٥	١٢	–	
الدرجة الثامنة	١١٠	١٦٠	١٠	–	
مجموعة الوظائف المساعدة (الحرفية)					
الدرجة الأولى	٢٢٥	٣٩٥	١٧	عشر علاوات	
الدرجة الثانية	١٦٥	٣١٥	١٥	–	
الدرجة الثالثة	١٤٠	٢٠٥	١٣	خمس علاوات	
الدرجة الرابعة	١٢٠	١٧٠	١٠	–	
الدرجة الخامسة	١٠٥	١٥٥	١٠	–	
الدرجة السادسة	٩٠	١٤٠	١٠	–	

www.kna.kw

مجموعة الوظائف المعاونة (الخدمات)				
الدرجة الأولى	١٦٠	٣١٠	١٥	خمس علاوات	
الدرجة الثانية	١٢٠	٢٤٠	١٢	–	
الدرجة الثالثة	٩٠	١٨٠	٩	–	