



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

State of Kuwait

دولة الكويت

المحترم

السيد / رئيس مجلس الأمة

تحية طيبة وبعد،،،

نتقدم بالاقتراح بقانون المرفق بشأن الخدمة المدنية وشئون التوظيف، مشفوعاً بمذكرته الإيضاحية، برجاء التفضل بعرضه على مجلس الأمة الموقر. مع إعطائه صفة الاستعجال.

مع خالص التحية،،،

مقدمو الاقتراح

عبدالله فهاد العنزي

شعيب شباب المويزي

حمد محمد المدلج

شعيب علي شعبان

أسامة زيد الزيد

يحال إلى لجنة الشؤون المالية والاقتصادية
يدرج في جدول أعمال الجلسة القادمة
مع إعطائه صفة الاستعجال

شعيب
2023/07/06

State of Kuwait



دولة الكويت

اقتراح بقانون بشأن الخدمة المدنية وشؤون التوظيف

- بعد الاطلاع على الدستور،
- وعلى المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له،
- وعلى المرسوم بالقانون رقم (٢٠) لسنة ١٩٨١ بإنشاء دائرة بالمحكمة الكلية لنظر المنازعات الإدارية المعدل بالقانون (٦١) لسنة ١٩٨٢،
- وعلى المرسوم بتاريخ ١٩٧٩/٤/٤ في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته،
- وافق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه، وقد صدقنا عليه وأصدرناه:

المادة الأولى

يقصد بالكلمات والعبارات التالية المعنى المبين قرين كل منها:

- السلطة المختصة: الوزير أو وكيل الوزارة أو المدير العام أو رئيس مجلس الإدارة أو رئيس هيئة وكل من في حكمهم.
- الجهة الحكومية: وزارة أو مؤسسة عامة أو هيئة عامة أو ما يقاس عليها تكون ميزانيتها ضمن الميزانية العامة للدولة أو ملحقة بها.
- الوظائف القيادية: الوظائف المدنية بدءاً من وظيفة وكيل وزارة ووكيل وزارة مساعد وما يقابلها من وظائف في الوزارات والإدارات العامة والجهات العامة ذات الميزانيات الملحقة والمستقلة.



State of Kuwait

دولة الكويت

الوظائف الإشرافية: هي المستوى التالي للوظائف القيادية كمدير أو مراقب أو رئيس قسم أو رئيس شعبة أو من في حكمهم المعتمدين في الهيكل التنظيمي.

الموظف: كل من يشغل وظيفة مدنية من وظائف الجهات الحكومية أياً كانت طبيعة عمله أو مسمى وظيفته.

شروط شغل الوظيفة: هي الشروط التي يجب أن تتوافر في الموظف لكي يتم ترشيحه للمنافسة لشغل الوظيفة الإشرافية.

مراقب شئون التوظيف: هو موظف لدى ديوان الخدمة المدنية، ولكن يعمل كمراقب للقرارات الإدارية والمالية التي تصدرها الجهات الحكومية ليدون الملاحظات والأخطاء التي تشوبها ويرفع بها تقريراً لديوان الخدمة المدنية.

قواعد المفاضلة: هي القواعد التي تطبق على المرشحين في حالة التساوي في الدرجة النهائية في جداول تجميع الدرجات لاختيار الفائز منهم في شغل الوظيفة الإشرافية الشاغرة.

المؤهل العلمي: هو المؤهل العلمي الثابت لدى الجهة الحكومية وقت فتح باب الترشيح من واقع ملف خدمة الموظف.

لجنة الاختيار: هي لجنة تشكل من خلال ديوان الخدمة المدنية وأساتذة جامعة مختصين بالمجالات المذكورة بالإعلان لإدارة عملية وضع الاختبارات والإشراف عليها والتصحيح واعتماد نتائجها.

الراتب الأساسي: الأجر الذي يتقاضاه الموظف وفق الدرجة التي يشغلها أو يفترض شغله لها عند التعيين أو الترقية بناء على ترتيب الدرجة ومؤهلات الوظيفة العلمية وخبرته وذلك وفقاً لجدول المرتبات.



State of Kuwait

دولة الكويت

الراتب: الأجر المنصوص عليه في شهادة راتب الموظف مضموماً إليه جميع العلاوات المقررة.

السنة: السنة المالية للدولة.

المادة الثانية

يعمل بأحكام هذا القانون فيما يتعلق بالخدمة المدنية، وتسري أحكامه على الوظائف في الجهات الحكومية، ولا تسري أحكامه على العسكريين من منتسبي الجيش والشرطة والحرس الوطني وقوة الإطفاء.

المادة الثالثة

مجلس الخدمة المدنية

ينشأ مجلس يسمى مجلس الخدمة المدنية، يكون برئاسة رئيس ديوان الخدمة المدنية وعضوية كل من:-

- ١- وكيل وزارة التعليم العالي.
- ٢- مدير جامعة الكويت.
- ٣- مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.
- ٤- وكيل وزارة المالية.
- ٥- مدير عام الهيئة العامة للقوى العاملة.
- ٦- وثلاثة خبراء في الإدارة والموارد البشرية والقانون يختارهم الوزير المختص لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد لمرة واحدة.

يكون للمجلس أمانة فنية يصدر بتشكيلها قرار من رئيس المجلس.

State of Kuwait



دولة الكويت

ويضع المجلس لائحة داخلية تتضمن القواعد والإجراءات المتعلقة بسير العمل به وأمانته الفنية. وتعتمد توصيات المجلس من الوزير المختص.

المادة الرابعة

يختص مجلس الخدمة المدنية بالآتي:

- ١- تقدير احتياج سوق العمل لكل أربع سنوات مجملة لتوجيه وإلزام الجهات التعليمية لتخريج مخرجات تعليمية مطابقة لما يحتاجه سوق العمل.
- ٢- إبداء الرأي فيما يطرح عليه من قضايا الخدمة المدنية سواء من رئيس مجلس الوزراء أو الوزير المختص أو رئيس الجهاز.
- ٣- تقديم المقترحات فيما يتعلق بالموازنة المخصصة للخدمة المدنية.
- ٤- اعتماد الهياكل التنظيمية لكل الجهات الحكومية واللوائح الإدارية الخاصة في شؤون التوظيف خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من صدورها، ويكون الاعتماد مبنياً فقط على عدم مخالفة اللائحة المقدمة لمضمون هذا القانون.
- ٥- وضع نظام تعيين مراقبين بشؤون التوظيف بالجهات الحكومية، وذلك لمراقبة سلامة التعيينات الجديدة والترقيات والتنقلات الخارجية والداخلية والندب والتكليف وبرامج التدريب والتطوير الإداري وكل ما يخص الموظف.
- ٦- إلزام الجهات الحكومية بالإسراع في إنجاز عملية إحلال المواطنين في العمل بدلاً عن أي جنسية أخرى بالجهات الحكومية خلال مدة لا تتجاوز سنتين من صدور هذا القانون والإشراف على ذلك.

- ٧- الإشراف على التعيينات بكل الجهات الحكومية من خلال تشكيل لجنة الاختيار لكل جهة، ولا يحق لمجلس الخدمة المدنية تنظيم عملية التعيينات أو جعلها مركزية أو من



State of Kuwait

دولة الكويت

خلال ديوان الخدمة المدنية أو أي جهة أخرى، وإنما تكون وفق الوضع المنصوص عليه بهذا القانون.

٨- يضع رواتب موحدة لجميع الجهات الحكومية الخاضعة لهذا القانون مع مراعاة المهن والحرف والدرجات الوظيفية.

المادة الخامسة

يحدد مجلس الخدمة المدنية درجة التعيين والمرتب الذي يمنح فيها بمراعاة نوع الوظيفة ومستوى ونوع وندرة المؤهل أو الخبرة أو التدريب وكذلك عدد سنوات الدراسة المقررة، ويتم ترتيب الوظائف وتصنيفها خلال خمس سنوات، بشرط عدم الإخلال بالدرجات والمرتبات قبل صدور هذا القانون، ويحتفظ كل موظف عين قبل صدور هذا القانون بمرتبه كما هو مذكور بشهادة الراتب ودرجته وعلاوته إلا إذا كان الوضع المالي الجديد يحقق له ميزة أو إضافة مالية.

المادة السادسة

يضع مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح جهة العمل قواعد وأحكام التعيين في كل من مجموعتي الوظائف الفنية المساعدة والوظائف المعاونة وذلك مع عدم الإخلال بأحكام هذا القانون.

المادة السابعة

تشكل كل جهة حكومية لجنة لتقييم ومعادلة المؤهلات الدراسية بالمستويات التي يحددها مجلس الخدمة المدنية للتعين في مجموعة الوظائف العامة، وله أن يضيف للجنة أعضاء آخرين من غير جهة العمل من ذوي الاختصاص والخبرة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثامنة

يشترط للتعيين في مجموعة الوظائف العامة الحصول على مؤهل دراسي يتفق وطبيعة الوظيفة، ويحدد مجلس الخدمة المدنية مستويات المؤهلات الدراسية اللازمة للتعين في هذه المجموعة.

ومع ذلك يجوز تعيين غير المؤهلين من ذوي الخبرة أو من اجتازوا دورات تدريبية في وظائف المجموعة المشار إليها، وذلك وفقاً للقواعد والشروط التي يقرها مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح الجهة الحكومية.

المادة التاسعة

تكون مجموعة الوظائف والدرجات المقابلة لها وربطها المالي وفئات العلاوات الدورية والحد الأدنى المقرر للبقاء في كل درجة للجدول التي سيصدرها مجلس الخدمة المدنية بعد صدور هذا القانون.

ويجوز لمجلس الخدمة بناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية تقرير مرتبات لبعض الوظائف دون التقيد بما ورد بالجدول المشار إليها.

المادة العاشرة

مع عدم الإخلال بأحكام المادة (٥) من هذا القانون يمنح الموظف عند تعيينه أول مربوط الدرجة المعين عليها، ويستحق مرتبه من تاريخ تسلمه العمل. وتحسب أقدميته في هذه الدرجة من تاريخ تعيينه فيها.

المادة الحادية عشرة

يكون التعيين في درجات مجموعة الوظائف العامة بقرار من الوزير وفي درجات مجموعتي الوظائف الفنية المساعدة والمعاونة بقرار من وكيل الوزارة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثانية عشرة

ترتب أقدمية الموظفين المعيّنين في كل درجة داخل المجموعة الوظيفية الواحدة وفقاً لتاريخ التعيين فيها، فإذا اتفق تاريخ تعيين أكثر من موظف في درجة واحدة ترتب الأقدمية فيما بينهم وفقاً للقواعد التي يحددها مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية.

المادة الثالثة عشرة

يجوز إعادة تعيين الموظف الذي ترك الخدمة في ذات الدرجة التي كان يشغلها بذات المرتب الذي كان يتقاضاه أو بمرتب أكبر أو في درجة أعلى من درجته السابقة وذلك بشرط:

١- ألا يكون قد مضى على تركه الخدمة أكثر من خمس سنوات ما لم يكن قد أمضى المدة التالية لتركه الخدمة في عمل يفيد منه خبرة تتفق والوظيفة الجديدة.

٢- ألا يكون قد قدم عنه في السنتين الأخيرتين من خدمته السابقة تقرير بأنه ضعيف.

وذلك كله وفقاً للقواعد والأحكام التي يضعها مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية، وتتضمن اللائحة التنفيذية لهذا القانون.

المادة الرابعة عشرة

يبلغ الموظف بصورة من القرار الصادر بتعيينه، فإذا لم يتسلم العمل خلال شهر من تاريخ إبلاغه بصورة القرار ولم يتقدم خلال هذه المدة بعذر تقبله الجهة الحكومية اعتبر القرار كأن لم يكن.

المادة الخامسة عشرة

تضع كل جهة حكومية هيكلًا تنظيميًا وإداريًا ولائحة شؤون التوظيف لها، يُعتمد من السلطة المختصة، ويتضمن تقسيمها إلى تقسيمات فرعية تتناسب مع أنشطتها وحجم ومجالات العمل بها.



State of Kuwait

دولة الكويت

وتضع كل جهة حكومية جدولاً للوظائف مرفقاً به بطاقات وصف كل وظيفة تتضمن تحديد مستوياتها الوظيفية وطريقة شغلها والمجموعة الوظيفية التي تنتمي إليها والشروط اللازم توفرها فيمن يشغلها، والواجبات والمسئوليات والمهام المنوطة بها، ومؤشرات قياس أدائها. ويتم عرض الهيكل التنظيمي والإداري ولائحة شؤون التوظيف على مجلس الخدمة المدنية للتحقق من جدواه واعتمادها.

المادة السادسة عشرة

لجنة شؤون الموظفين

تُشكل في كل جهة حكومية بقرار من السلطة المختصة لجنة أو أكثر لشؤون الموظفين، تتكون من خمسة أعضاء، يكون من بينهم أحد القانونيين، وأحد المتخصصين في الموارد البشرية من داخل أو خارج الجهة الحكومية، وأحد أعضاء اللجنة النقابية - إن وجدت - يختاره مجلس إدارة اللجنة النقابية.

وتختص اللجنة بالنظر في الترشيح للوظائف القيادية العليا ووظائف الإدارة الإشرافية ومنح العلاوات لشاغليها ونقلهم خارج الجهة الحكومية واعتماد تقارير تقييم الكفاءة، وكذلك اقتراح ترقية الموظفين بالاختيار واقتراح منح العلاوة التشجيعية، وإبداء الرأي فيما يحال إليها من الوزير، واقتراح البرامج والدورات التدريبية اللازمة لتنمية الموارد البشرية، وتغيير مفاهيم الوظيفة وثقافتها وتطوير أساليب العمل ورفع معدلات الأداء، وغير ذلك مما يُحال إليها من السلطة المختصة.

وتُرسل اللجنة اقتراحاتها إلى السلطة المختصة خلال أسبوع لاعتمادها، فإذا لم تعتمدها ولم تُبد اعتراضاً عليها خلال ثلاثين يوماً من تاريخ وصولها اعتبرت نافذة، أما إذا اعترضت على اقتراحات اللجنة كلها أو بعضها، يتعين أن تُبدي كتابة الأسباب المبررة لذلك وتُعيد ما



State of Kuwait

دولة الكويت

اعترضت عليه اللجنة للنظر فيه على ضوء هذه الأسباب، وتُحدد لها أجلاً للبت فيه، فإذا انقضى هذا الأجل دون أن تُبدي اللجنة رأيها اعتبر رأي السلطة المختصة نافذاً، أما إذا تمسكت اللجنة برأيها خلال الأجل المُحدد، تُرسل اقتراحاتها إلى السلطة المختصة لاتخاذ ما تراه بشأنها ويُعتبر قرارها في هذه الحالة نهائياً.

ويضع ديوان الخدمة المدنية قواعد أعمال هذه اللجنة التي لم تذكر إن تطلبت الحاجة، وعلى جميع الجهات الحكومية التقيد بهذه الأعمال.

المادة السابعة عشرة

تُعلن القرارات التي تصدر في شأن الخدمة المدنية في نشرة رسمية تُصدرها الجهة الحكومية ورقياً وإلكترونياً.

وتُحدد اللائحة التنفيذية كيفية وإجراءات النشر أو الإتاحة على نحو يكفل العلم بها لذوي الشأن بها بشرط أن تكون وسيلة النشر تصل للجميع وبشكل يخدم الشفافية.

المادة الثامنة عشرة

تختص الدائرة الإدارية بالمحكمة الكلية دون غيرها، بإبداء الرأي مسبقاً في المسائل المتعلقة بتطبيق أحكام هذا القانون ولائحته التنفيذية، بناءً على طلب السلطة المختصة.

المادة التاسعة عشرة

التدريب والتطوير المدني

تعمل الجهة الحكومية على تدريب وتأهيل وإعداد الموظفين للقيام بواجباتهم ومسئولياتهم على نحو يكفل تنمية ثقافة الخدمة المدنية ودورها في المجتمع وتحقيق أهدافها ولكل جهة حكومية إنشاء مركز لتنمية الموارد البشرية، بعد موافقة الديوان لتدريب وتأهيل وإعداد الموظفين بها وبالجهات الحكومية أو الفروع التابعة لها، ويجوز إسناد عمليات



State of Kuwait

دولة الكويت

التدريب والتأهيل والإعداد إلى مراكز وهيئات التدريب التي يصدر باعتمادها قرار من رئيس الديوان .

وتحدد اللائحة التنفيذية ضوابط وإجراءات إنشاء مراكز تنمية الموارد البشرية ونظام التدريب والتأهيل والإعداد وضوابط الالتحاق بها والشهادات التي تمنحها .

المادة العشرون

يجوز للجهة الحكومية أن تقوم بتدريب الشباب على الأنشطة والأعمال التخصصية بها بناءً على طلبهم دون التزامها بتعيينهم، وذلك على النحو الذي تنظمه اللائحة التنفيذية.

المادة الحادية والعشرون

الوظائف إما دائمة أو مؤقتة: وتقسم الوظائف الدائمة إلى المجموعات الرئيسية التالية:

١- مجموعة الوظائف القيادية.

٢- مجموعة الوظائف العامة.

٣- مجموعة الوظائف الفنية المساعدة.

٤- مجموعة الوظائف المعاونة.

ويجوز لمجلس الخدمة المدنية بناءً على اقتراح ديوان الخدمة المدنية إضافة مجموعات رئيسية أخرى. وتصدر بقرار من الديوان قواعد وأحكام توزيع الوظائف على هذه المجموعات.

المادة الثانية والعشرون

يجوز بقرار من الوزير المختص بعد موافقة ديوان الخدمة المدنية تقسيم المجموعات الرئيسية المشار إليها في المادة السابقة إلى مجموعات نوعية وفقاً لطبيعة العمل في الجهة الحكومية.



State of Kuwait

دولة الكويت

المادة الثالثة والعشرون

تحدد الدرجات المقابلة لكل مجموعة من مجموعات الوظائف الرئيسية والنوعية والربط المالي المخصص لكل درجة وفئات العلاوات الدورية وفقاً للجدول التي يصدرها مجلس الخدمة المدنية بعد صدور هذا القانون.

المادة الرابعة والعشرون

يكون شغل الوظائف سواء القيادية أو الإشرافية أو العامة بالتعيين أو بالترقية أو بالنقل أو بالندب، ويكون التعيين بقرار من السلطة المختصة أو بطريق التعاقد، ولا يكون تعيين غير الكويتيين إلا بصفة مؤقتة وبطريق التعاقد، وتسري على المعينين بطريق التعاقد أحكام هذا القانون فيما لم يرد بشأنه نص خاص في العقود المبرمة معهم. ويضع مجلس الخدمة المدنية قواعد وأحكام وصيغ العقود المشار إليها.

المادة الخامسة والعشرون

تكون مدة التعيين في أية وظيفة من مجموعة الوظائف القيادية لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد. ويكون تجديد التعيين في الوظائف القيادية ونقل وندب المعينين في هذه الوظائف بقرار من الوزير المختص، على أن لا يتجاوز التجديد ثمانية سنوات.

المادة السادسة والعشرون

تحدد درجة التعيين والمرتب الذي يمنح فيها بمراعاة نوع الوظيفة ومستوى ونوع وندرة المؤهل أو الخبرة أو التدريب وكذلك عدد سنوات الدراسة المقررة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة السابعة والعشرون

يجوز أن يكون التعيين في بعض الوظائف تحت التجربة، فإذا ثبت عدم صلاحية المعين فصل من الخدمة أو أنهى العقد المبرم معه، أما إذا انقضت فترة التجربة بنجاح اعتبر مثبتاً في الوظيفة وحسبت هذه الفترة ضمن مدة خدمته.

المادة الثامنة والعشرون

يكون التعيين بموجب قرار يصدر من السلطة المختصة على أساس الكفاءة والجدارة ودون محاباة أو وساطة من خلال إعلان رسمي على الموقع الإلكتروني للجهة الحكومية المعنية وديوان الخدمة المدنية على أن ينشر في أربع جرائد رسمية، متضمناً البيانات المتعلقة بالوظيفة وشروط شغلها على نحو يكفل تكافؤ الفرص والمساواة بين المواطنين. وفي جميع الأحوال يشترط لشغل الوظائف أن تكون شاغرة، ويكون التعيين في تلك الوظائف باختيار في التخصص أو شروط شغلها من قبل لجنة للاختيار، على أن يكون التعيين بحسب الأسبقية الواردة في الترتيب النهائي لنتيجة الامتحان، وعند التساوي يقدم الأعلى في مرتبة الحصول على المؤهل المطلوب لشغل الوظيفة، فالدرجة الأعلى في ذات المرتبة، فالأعلى مؤهلاً، فالأقدم في التخرج، فالأكبر سناً. وتحدد اللائحة التنفيذية قواعد الإعلان عن الوظائف الشاغرة، على أن يكون الإعلان خلال شهري إبريل وأكتوبر من كل سنة، وألا تقل مدة الإعلان والتقديم عن شهر، وتشكيل لجنة الاختيار وإجراءات انعقاد الامتحان وقواعد المفاضلة، على أن تعلن النتيجة على الموقع الإلكتروني المشار إليه بالفقرة الأولى من هذه المادة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة التاسعة والعشرون

تحدد بقرار من مجلس الخدمة المدنية الوظائف التي تحجز لذوي الإعاقة متى سمحت حالتهم بالقيام بأعمالها، وذلك وفقاً للقواعد التي يحددها هذا القرار بما لا يقل عن (٥%) من عدد وظائف الجهات الحكومية، على أن تلتزم الجهة الحكومية بتعيين هذه النسبة وفقاً لاحتياجاتها.

المادة الثلاثون

يشترط فيمن يعين في إحدى الوظائف الآتي:

- ١- أن يكون متمتعاً بالجنسية الكويتية أو أبناء الكويتيات أو غير محددى الجنسية المسجلين في الجهاز المركزي للمقيمين بصورة غير قانونية أو مواطني مجلس التعاون الخليجي.
- ٢- أن يكون محمود السيرة، حسن السمعة.
- ٣- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- ٤- ألا يكون قد سبق فصله من الخدمة بحكم أو قرار تأديبي نهائي ما لم يمض على صدوره ثلاثة سنوات.
- ٥- أن تثبت لياقته الصحية لشغل الوظيفة بشهادة تصدر من المجلس الطبي المختص.
- ٦- أن يكون مستوفياً لاشتراطات شغل الوظيفة.
- ٧- أن يجتاز الاختبار المقرر لشغل الوظيفة.
- ٨- ألا يقل سنه عن ثمانية عشر عاماً ميلادياً.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الحادية والثلاثون

يُوضع المعين لأول مرة تحت الاختبار لمدة ستة أشهر من تاريخ تسلمه العمل، تتقرر خلالها مدى صلاحيته للعمل، فإذا ثبت عدم صلاحيته أنهيت خدمته دون حاجة لأي إجراء آخر.

ولا يجوز نقل أو ندب أو إعاره المعين خلال فترة الاختبار. ولا تسري أحكام هذه المادة على شاغلي الوظائف القيادية ووظائف الإدارة الإشرافية. وتحدد اللائحة التنفيذية أحوال وإجراءات عدم الصلاحية.

المادة الثانية والثلاثون

يجوز التعاقد في حالات الضرورة مع ذوي الخبرة في التخصصات النادرة وفقاً للشروط والضوابط الآتية:

- ١- ألا يوجد بالجهة الحكومية من يملك خبرة مماثلة في التخصص المطلوب يمكن الاستعانة به.
- ٢- ألا تقل خبرة المتعاقد معه في التخصص المطلوب عن (١٠) سنوات.
- ٣- عدم الإخلال بالحد الأقصى للراتب.
- ٤- أن يكون التعاقد لمدة أو لمدد لا تتجاوز سنتين.
- ٥- أن يكون التعاقد بموافقة مجلس الخدمة المدنية، بناء على عرض السلطة المختصة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثالثة والثلاثون

التعيين بالوظائف القيادية والإشرافية

يكون التعيين في الوظائف القيادية والإشرافية عن طريق إعلان في المواقع الإلكترونية للجهة الحكومية المعنية وديوان الخدمة المدنية متضمناً البيانات المتعلقة بالوظيفة، ويكون التعيين من خلال لجنة للاختيار.

ويشترط لشغل هذه الوظائف التأكد من توافر صفات النزاهة من الجهات المعنية، على أن يستند الرأي بعدم توافرها إلى قرائن كافية وأسباب جدية واجتياز التدريب اللازم، ويحدد مجلس الخدمة المدنية مستوى البرامج التدريبية المطلوبة.

وتُحدد اللائحة التنفيذية إجراءات وقواعد اختيار شاغلي هذه الوظائف وتشكيل لجنة الاختيار وإجراءات تقويم نتائج أعمال شاغليها.

واستثناء من أحكام هذا القانون يجوز للوزراء اختيار شاغلي الوظائف الإشرافية في إدارة مكتب الوزير لمدة محددة، وبعد انتهاء المدة يعود على وضعه السابق وتطبق عليه الشروط الموسوعة بالقانون.

المادة الرابعة والثلاثون

يتم التعيين بالوظائف القيادية عن طريق الوزير المختص بنفس الجهة الحكومية التي يراد التعيين فيها بشرط أن يكون القيادي لدية خدمة تبلغ خمسة وعشرين سنة، وأن يدخل اختبارةً في تخصص جهة العمل وتخصصه -إن وجد-، وتكون درجة الاختبار التحريري لا تقل عن (٨٠%) و (٢٠%) للمقابلة الشخصية، وأن يكون جامعياً وتطبق عليه كل شروط التعيين المذكورة بهذا القانون، ولا يجوز لمجلس الوزراء أو الوزير المختص استثناء أي نص يخص التعيين الوارد بهذه المادة.



State of Kuwait

دولة الكويت

المادة الخامسة والثلاثون

يؤدي كل موظف يعين في وظيفة من الوظائف القيادية أمام السلطة المختصة وقبل أن يباشر عمله اليمين الآتية: "أقسم بالله العظيم أن احترم الدستور والقانون، وأن أخدم الدولة، وأن أحافظ على المال العام، وأن أؤدي واجباتي الوظيفية بنزاهة وشفافية وبروح فريق العمل وعلى الوجه الأكمل لخدمة المجتمع."

المادة السادسة والثلاثون

الترقية

تكون الترقية في درجات مجموعات الوظائف العامة والفنية المساعدة والمعاونة بالأقدمية والاختيار وذلك وفقاً لأحكام المادتين التاليتين.
وفي جميع الأحوال لا تكون ترقية الموظف إلا إلى الدرجة التالية لدرجته مباشرة وفي نفس المجموعة التي تتدرج فيها، وكل ترقية تعطي الحق في أول مربوط الدرجة المرقى إليها الموظف مضافاً إليه علاوة واحدة من علاواتها الدورية.

المادة السابعة والثلاثون

يرقى الموظف بالأقدمية في أول يناير أو أول يوليو التالي لمضي سنة على بلوغ مرتبه آخر مربوط درجته.

المادة الثامنة والثلاثون

يجوز بقرار من الوزير المختص وبناء على اقتراح لجنة شؤون الموظفين ترقية الموظفين بالاختيار، وذلك وفقاً للشروط التالية:

- وجود درجة شاغرة مخصصة للترقية بالاختيار بالميزانية.
- أن يكون الموظف قد حصل في السنتين الآخريتين على تقرير نهائي بدرجة ممتاز.



State of Kuwait

دولة الكويت

- أن يكون الموظف قد أمضى المدة اللازمة كحد أدنى للبقاء في الدرجة المشار إليها في الجداول التي سينظمها ويصدرها مجلس الخدمة المدنية بعد صدور هذا القانون.
 - ألا يكون الموظف قد رُقي إلى درجته الحالية بالاختيار.
- ويضع مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية قواعد المفاضلة بين المرشحين للترقية بالاختيار إذا تساوا في توافر شروط الترقية المشار إليها. وتعتبر الترقية في هذه الحالة نافذة من تاريخ صدور القرار بها ولا تغير هذه الترقية من موعد استحقاق العلاوة الدورية، وإذا اتحد تاريخهما يستحق الموظف أول مربوط الدرجة المرقى إليها مضافاً إليه علاوة واحدة من علاواتها الدورية.

المادة التاسعة والثلاثون

يجوز للجهة الحكومية إضافة أحكام أخرى للترقية علاوة على الأحكام المنصوص عليها في المواد السابقة بشرط أن تكون هذه الأحكام تهدف لتشجيع الموظف على زيادة الإنتاجية.

المادة الأربعون

ترتب الأقدمية فيما بين الموظفين الذين يرقون في تاريخ واحد طبقاً لأقدميتهم في درجتهم السابقة.

وفي كل الأحوال إذا اتحد تاريخ ترقية موظف مع تاريخ تعيين موظف آخر في نفس الدرجة والمجموعة قدم المرقى على المعين.

المادة الحادية والأربعون

تقييم كفاءة أداء الموظفين

على الرئيس المباشر تقييم كفاءة أداء الموظفين الذين يرأسهم من شاغلي مجموعة الوظائف العامة والفنية المساعدة والمعاونة عن كل سنة ميلادية منتهية بتقدير ممتاز أو جيد جداً أو جيد أو ضعيف، ثم يعرض على من يليه في المسؤولين لإبداء رأيه، وفي حال اختلاف رأي



State of Kuwait

دولة الكويت

الرئيسين، وفي حال عدم وجود رئيس تال للرئيس المباشر يعرض التقرير على لجنة شؤون الموظفين لتقييم الكفاءة، وتعتبر التقارير نهائية فيما عدا تقارير الكفاءة بدرجة ضعيف. وتحدد لائحة شؤون التوظيف للجهة الحكومية الضوابط والإجراءات للتقييم بما يكفل الحيادية والدقة في القياس وصولاً للمنحنى الطبيعي للأداء، وكذا ميعاد وضع تقارير التقييم وكيفية اعتمادها والتظلم منها ومعادلة هذه المراتب بالمراتب المعمول بها في تاريخ العمل بهذا القانون.

ويقدر تقييم أداء الموظف الذي لم يقم بالعمل فعلياً بالجهة الحكومية لمدة ستة أشهر على الأقل للتجنيد أو للمرض أو لإجازة رعاية الطفل أو لعضوية أحد المجالس النقابية أو لعضوية مجلس الأمة بمرتبة جيد جداً حكماً، فإذا كان تقييم أدائه في العام السابق بمرتبة ممتاز يقدر بمرتبة ممتاز حكماً.

ويجب أن يكون تقييم كفاءة أداء الموظف بنسبة (٦٠%) على أداء مهامه الوظيفية المذكورة في بطاقة الوصف الوظيفي.

المادة الثانية والأربعون

تُعلن إدارة الموارد البشرية الموظف بصورة من تقرير تقييم أدائه بمجرد اعتماده من السلطة المختصة.

وله أن يتظلم منه خلال ثلاثين يوماً من تاريخ إعلانه، ويكون تظلم الموظفين شاغلي الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية من التقارير المقدمة عن أدائهم إلى السلطة المختصة.

ويكون تظلم باقي الموظفين إلى لجنة تظلمات تنشأ لهذا الغرض، وتُشكل بقرار من السلطة المختصة من ثلاثة من شاغلي الوظائف القيادية، وعضو تختاره اللجنة النقابية بالجهة الحكومية -إن وجدت-.



State of Kuwait

دولة الكويت

ويُبت في التظلم خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمه، ويجب على إدارة الموارد البشرية إعلان الموظف بنتيجة تظلمه والأسباب التي بنيت عليها، ويكون قرار السلطة المختصة أو اللجنة نهائياً، وذلك مع عدم الإخلال بحقه في التقاضي.

ولا يُعتبر تقرير تقييم الأداء نهائياً إلا بعد انقضاء ميعاد التظلم منه أو البت فيه.

وبعد استلام نتيجة التظلم أو انقضاء مهلة الثلاثين يوماً للتظلم وعدم رد جهة الإدارة يمكن للمتظلم أن يرفع تظلمه لديوان الخدمة المدنية، وعلى ديوان الخدمة المدنية الفصل في الموضوع بمدة لا تتجاوز الثلاثين يوماً.

وتحدد لائحة شؤون التوظيف للجهة الحكومية كيفية إعلان الموظف بتقرير تقييم الأداء ونتيجة التظلم منه.

المادة الثالثة والأربعون

يُعرض أمر الموظف الذي يُقدم عنه تقريران سنويان متتاليان بمرتبة ضعيف على لجنة الموارد البشرية، لنقله لوظيفة أخرى ملائمة في نفس مستوى وظيفته، لمدة لا تتجاوز سنة.

وإذا تبين بعد انقضاء المدة المشار إليها في الفقرة السابقة أنه غير صالح للعمل بها لأسباب صحية، اقترحت خصم (٥٠%) من الراتب الأساسي لمدة ستة أشهر.

وإذا تبين بعدها أنه غير صالح للعمل، اقترحت اللجنة فصله من الخدمة مع حفظ حقوقه التأمينية -إن وجدت-.

وفي جميع الأحوال ترفع اللجنة تقريرها للسلطة المختصة للاعتماد.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الرابعة والأربعون

تنتهي صلاحية للوظيفة خدمة شاغلي الوظائف القيادية الذين يُقدم عنهم تقريران متتاليان بمرتبة أقل من جيد جداً من اليوم التالي لتاريخ صدور آخر تقرير نهائي مع حفظ حقهم في المعاش.

المادة الخامسة والأربعون

يمنح الموظف علاوة دورية بالفئات الواردة بالجداول التي يعتمدها مجلس الخدمة المدنية بعد صدور هذا القانون. وتستحق العلاوة الدورية في أول يناير وأول يوليو التالي لمضي سنة من تاريخ التعيين أو تاريخ منح العلاوة الدورية السابقة.

المادة السادسة والأربعون

يجوز بقرار من الوزير وبناء على اقتراح لجنة شؤون الموظفين منح الموظف علاوة تشجيعية بفترة علاوته الدورية لا يجاوز بها نهاية مربوط درجته وذلك بالشروط الآتية: أن يكون الموظف قد حصل على تقرير بدرجة جيد جداً على الأقل لم تمض عليه سنة. ألا يمنح الموظف هذه العلاوة أكثر من مرة واحدة في نفس الدرجة. ألا يكون الموظف قد رقي بالاختيار إلى درجته الحالية. ولا يغير منح هذه العلاوة من موعد استحقاق الموظف لعلاوته الدورية، وتصرف العلاوة التشجيعية من تاريخ القرار الصادر بمنحها.

المادة السابعة والأربعون

يجوز بقرار من ديوان الخدمة المدنية نقل الموظف من جهة حكومية إلى أخرى وذلك إذا كان النقل إلى وظيفة شاغرة من نفس درجته الوظيفية وفي نفس المجموعة وكان بناء على



State of Kuwait

دولة الكويت

طلبه وبعد أخذ موافقة السلطة المختصة في الجهتين، ولا يحق لديوان الخدمة المدنية إصدار قرارات بوقف النقل، فهذا يتم بموافقة الجهتين.

ويكون نقل شاغل الوظائف القيادية إلى خارج الجهة الحكومية بقرار من رئيس مجلس الوزراء.

ولا يجوز نقل الموظف من وظيفة إلى أخرى تقل في مستواها عن مستوى وظيفته الأصلية. كما يجوز النقل الداخلي للموظف في نفس الجهة الحكومية بناءً على طلبه وموافقة السلطة المختصة، ويجب أن تكون في نفس درجته الوظيفية وفي نفس المجموعة الوظيفية. وإذا نقل الموظف من جهة عمله إلى جهة عمل أخرى، يطبق عليه سلم الرواتب الجديد بهذه الجهة المنصوص عليه بالمادة رقم (١٢١) من هذا القانون.

ويكون عمل الديوان فقط تنسيقي ويصدر قرار النقل من الجهتين.

المادة الثامنة والأربعون

الندب

يجوز بقرار من السلطة المختصة ندب الموظف للقيام مؤقتاً بعمل وظيفة أخرى من نفس درجة وظيفته أو وظيفة تعلوها مباشرة في نفس الجهة الحكومية التي يعمل بها أو في جهة حكومية أخرى إذا كانت حاجة العمل في الوظيفة الأصلية تسمح بذلك، ويجوز أن يكون الندب بالإضافة إلى عمله الأصلي.

ولا يجوز ندب الموظف خارج الجهة الحكومية إلا بناءً على طلبه.

وتُحدد لائحة شؤون التوظيف القواعد الخاصة بالندب على ألا تزيد مدته على أربع سنوات.



State of Kuwait

دولة الكويت

وللجهة الحكومية المنتدب إليها الموظف اتخاذ إجراءات نقله من الجهة الحكومية المنتدب منها بعد هذه المدة وفي حالة رغبة الموظف، ووفقاً لحاجة العمل. واستثناء مما تقدم يجوز بقرار من السلطة المختصة نذب الموظف بناء على طلبه إلى المؤسسات والجمعيات الأهلية وتتحمل الجهة الحكومية كامل الراتب أو بعضه، وللمدة التي تحددها السلطة المختصة.

المادة التاسعة والأربعون

الحلول

عند غياب شاغل وظيفة من الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية عن العمل، يحل محله في مباشرة واجبات ومسئوليات وظيفته من يليه مباشرة في ترتيب الأقدمية ما لم تُحدد السلطة المختصة من يحل محله، على أن يكون من نفس مستواه أو من المستوى الأدنى مباشرة.

المادة الخمسون

الإعارة

يجوز بقرار من السلطة المختصة إعارة الموظف للعمل بالداخل أو الخارج بعد موافقة كتابية منه، ويُحدد القرار الصادر بالإعارة مدتها.

ويترتب على إعارة شاغل وظيفة من الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية انتهاء مدة شغله لها.

ويكون أجر الموظف المعار بكامله على الجهة المُستعيرة، وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة خدمته، ولا يجوز ترقية المعار إلا بعد عودته من الإعارة واستكمال المدة البيئية اللازمة لشغل الوظيفة الأعلى مباشرة، ولا تدخل مدة الإعارة ضمن المدة البيئية اللازمة للترقية.



State of Kuwait

دولة الكويت

وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة اشتراك الموظف في نظام التأمينات الاجتماعية واستحقاق العلاوة، وذلك مع مراعاة أحكام قانون التأمينات الاجتماعية. وتحدد لائحة شؤون التوظيف واللائحة التنفيذية لهذا القانون القواعد الخاصة بالإعارة.

المادة الحادية والخمسون

الإجازات

الإجازات التي يجوز منحها للموظف هي: إجازة طارئة وإجازة دورية وإجازة خاصة بمرتب كامل أو مخفض أو دون مرتب وإجازة مرضية.

أ- يجوز للموظف أن ينقطع عن العمل لسبب طارئ لا يستطيع الإبلاغ عنه مقدماً للتصريح له بالغياب، وتكون الإجازة الطارئة لمدة لا تزيد على ستة أيام في السنة ولا تتجاوز يوماً واحداً في كل مرة، ويجب على الموظف أن يقدم لرئيسه بعد العودة إلى العمل بياناً بالأسباب التي اقتضت غيابه، وتخضع هذه الأسباب لتقدير الرئيس المختص، ويسقط حق الموظف في هذه الإجازة بانتهاء السنة.

ب- لا تمنح الإجازة الدورية إلا بناء على طلب من الموظف وفي حدود رصيده منها، ولا يجوز لموظف القيام بالإجازة الدورية إلا بعد إبلاغه بالموافقة عليها، وعلى الموظف أن يعود إلى عمله فور إنهاء إجازته، ولا يجوز مدها إلا بناء على طلب من الموظف وإبلاغه بالموافقة قبل انتهاء إجازته، ولا يجوز للجهة الحكومية تأجيل الإجازة الدورية أو تقصيرها أو قطعها بعد القيام بها إلا لأسباب تقتضيها مصلحة العمل، ويجوز للموظف بيع رصيد إجازته بحد أقصى (١٨٠) يوماً، ويجوز للموظف ترحيل رصيد إجازته بشرط أن لا يتجاوز عدد أيام الإجازة المحتفظ بها (٢٦٠) ويسقط ما يتجاوز (٢٦٠)، ويجوز للموظف استخدام الإجازة الدورية عن



State of Kuwait

دولة الكويت

المدد التي يقضيها للدراسة إذا كانت طبيعة جهة العمل تسمح بذلك، ولا يستحق الموظف إجازة دورية عن المدد التي يقضيها في إجازة دراسية أو بعثة علمية أو الإعاقة أو إن كان موقوفاً عن العمل أو مرافقاً لمريض أو في أي إجازة خاصة لمدة (٦) أشهر أو أكثر، على أن يخطر كل موظف بإجازاته الدورية في شهر يناير من كل عام، ويستحق الموظف عند انتهاء خدمته بدلاً نقدياً عن رصيد إجازاته التي لم ينتفع بها بما لا يزيد على (٢٦٠) يوماً محسوباً على أساس آخر مرتب تقاضاه ويسقط ما زاد على ذلك، وإذا أعيد للخدمة قبل انقضاء المدة التي تقاضى عنها البديل النقدي رد هذا البديل ما يقابل المدة المتبقية منها، مع إضافتها إلى رصيد إجازاته.

المادة الثانية والخمسون

تحدد السلطة المختصة مدد الإجازات الدورية وقواعدها وأحكام منحها لموظفي المعاهد والمدارس والجامعات والكليات وكذلك الموظفين التي تقتضي ظروف طبيعة عملهم ذلك.

المادة الثالثة والخمسون

يمنح الموظف إجازة خاصة بمرتب كامل ولا تحتسب من إجازته لمدة (٣٠) يوماً لأداء فريضة الحج، ولا تمنح هذه الإجازة أكثر من مرتين طول مدة خدمته، ويصرف مرتب هذه الإجازة عند القيام به.

المادة الرابعة والخمسون

يمنح الموظف في حال وفاة الزوج أو أحد أقاربه من الدرجة الأولى أو الثانية إجازة بمرتب كامل لا تزيد على خمسة أيام متتالية.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الخامسة والخمسون

يجوز بموافقة المدير المباشر منح الموظف إجازة تفرغ بمرتب كامل لتأدية أعمال فنية أو أدبية معينة أو للقيام بمهام علمية أو رياضية محددة وذلك بناءً على طلب الجهات المعنية، وتضع جهة العمل القواعد المنظمة بمنح هذه الإجازة في لائحتها لشؤون التوظيف.

المادة السادسة والخمسون

تستحق الموظفة إجازة خاصة بمرتب كامل لا تحسب من إجازاتها الأخرى لمدة شهرين للوضع بشرط أن يتم الوضع خلالها.

المادة السابعة والخمسون

تمنح الموظفة المسلمة التي يتوفى زوجها إجازة خاصة بمرتب كامل لمدة أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة.

المادة الثامنة والخمسون

يجوز للموظف أو الموظفة أخذ إجازة خاصة بمرتب كامل لمرافقة الزوج الموظف أو الزوجة الموظفة في الخارج إذا نقل أو أوفد في بعثة علمية أو إجازة دراسية أو مهمة رسمية أو إعارة.

المادة التاسعة والخمسون

يجوز بموافقة المسؤول المباشر منح الموظف إجازة خاصة دون مرتب لا تزيد على خمسة عشر يوماً في السنة إذا أبدى أسباباً مقبولة تبرر ذلك.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الستون

يجوز منح الموظف بناءً على طلبه إجازة خاصة بمرتب كامل أو بنصف مرتب أو دون مرتب خلاف الإجازات الخاصة المنصوص عليها في هذا القانون وذلك وفقاً للقواعد والأحكام التي تحددها لائحة شؤون التوظيف للجهة.

المادة الحادية والستون

إذا أصيب الموظف بمرض يمنح إجازة مرضية بقرار من الهيئة الطبية المختصة لمدة لا تزيد على سنتين، ويصدر قرار من مجلس الخدمة المدنية بناءً على الاقتراحات التي تقدم من كل جهات الحكومية ليحدد المدد والقواعد والأحكام اللازمة لمنحها براتب كامل أو منخفض أو دون مرتب أو تحويلها إلى إجازة دورية.

المادة الثانية والستون

يكون التصريح بالإجازة المرضية وفق القواعد والإجراءات التي يصدر بها قرار من مجلس الخدمة المدنية بناءً على اقتراح وزير الصحة العامة.

المادة الثالثة والستون

حقوق الموظفين وواجباتهم

يستحق الموظف مرتبه من تاريخ تسلمه العمل.
كما يستحق علاوة دورية بالفئات وطبقاً للقواعد المقررة في هذا القانون.

المادة الرابعة والستون

يحدد مجلس الخدمة المدنية بناءً على اقتراح ديوان الخدمة المدنية قواعد وأحكام وشروط منح ما يأتي:



State of Kuwait

دولة الكويت

- تعويضات عن الأعمال الإضافية التي يطلب تأديتها في غير أوقات العمل الرسمية.
- مكافآت مالية مقابل الخدمات الممتازة.
- بدلات بسبب طبيعة أعمال الوظيفة أو الحصول على مؤهل علمي أو قضاء دورة تدريبية أو لمواجهة أعباء خاصة.
- بدلات أو تعويضات مقابل مصروفات الانتقال ونفقات السفر.
- تخصيص مساكن حكومية.
- حوافز مادية أو عينية أو معنوية أخرى لرفع مستوى الخدمة المدنية تبعاً لما تقتضيه طبيعة العمل في الجهة الحكومية.

المادة الخامسة والستون

لا يجوز إجراء خصم أو توقيع حجز على المبالغ الواجبة الأداء من الحكومة للموظف بأية صفة كانت إلا وفاء لنفقة محكوم بها من القضاء أو لأداء ما يكون مطلوباً للحكومة من الموظف بسبب يتعلق بأداء وظيفته أو لاسترداد ما صرف له بغير وجه حق. ولا يجوز أن يتجاوز ما يخصم من المستحق للموظف في هاتين الحالتين على نصفه وتكون الأولوية لدين النفقة عند التزام.

المادة السادسة والستون

يتقدم حق الجهة الحكومية في استرداد المبالغ المدفوعة منها للموظف دون وجه حق بانقضاء خمس سنوات من تاريخ الصرف. ولا يسري التقادم المنصوص عليه في الفقرة السابقة إذا كان الصرف قد تم بغش أو تدليس من الموظف.



State of Kuwait

دولة الكويت

ويتقدم حق الموظف في المطالبة بالحقوق المالية المقررة له بانقضاء سنة من تاريخ علمه بهذه الحقوق أو خمس سنوات من تاريخ الاستحقاق أي المدتان أقرب.
وتعتبر أية مطالبة كتابية بالمبلغ والحقوق السابقة من أسباب قطع التقدم المنصوص عليه في هذه المادة.

المادة السابعة والستون

يجوز منح الموظفين إجازات دراسية أو إيفادهم في بعثات أو منح للدراسة أو في دورات تدريبية بمرتب كامل أو مخفض أو دون مرتب، ويحدد مجلس الخدمة المدنية القواعد والشروط المنظمة لذلك.

ويجوز في حالة الضرورة شغل وظيفة أي من هؤلاء الموظفين بصفة مؤقتة إذا كانت الإجازة أو البعثة أو المنحة أو الدورة التدريبية بغير مرتب ولمدة لا تقل عن سنة.

المادة الثامنة والستون

لا يجوز للموظف أن ينقطع عن عمله إلا في حدود الإجازات التي يصرح له بها.

المادة التاسعة والستون

تكون الإجازة الدورية لمدة خمسة وثلاثين يوماً في السنة، تزداد إلى خمسة وأربعين يوماً للموظف الذي قضى في خدمة الدولة مدة لا تقل عن خمس عشرة سنة، ولا تدخل أيام العطلة الأسبوعية والعطلة الرسمية التي تتخلل الإجازة الدورية المستحقة في حساب مدة هذه الإجازة.

ولا يجوز منح الإجازة الدورية إلا بعد مضي ستة شهور من تاريخ تسلم العمل، ويصرف مرتب الإجازة الدورية المستحقة عند القيام بها.

- بالعمل في غير الأوقات الرسمية إذا اقتضت ذلك مصلحة العمل أو طبيعة الوظيفة.
- أن ينفذ ما يصدر إليه من أوامر بدقة وأمانة وذلك في حدود القوانين واللوائح والنظم المعمول بها.
- أن يلتزم بأحكام القوانين واللوائح، وأن يحافظ على ممتلكات الدولة، وأن يتقيد في إنفاق أموالها بما تفرضه الأمانة والحرص عليها.
- أن يحافظ على كرامة الوظيفة، وأن يسلك في تصرفاته مسلكاً يتفق والاحترام الواجب.

المادة الحادية والسبعون

يحظر على الموظف:

- أن يشتري أو يستأجر بالذات أو بالواسطة عقارات أو منقولات من الجهة الحكومية التي يؤدي فيها أعمال وظيفته، كما يحظر عليه أن يبيع أو يؤجر لها شيئاً من ذلك.
- أن تكون له مصلحة بالذات أو بالواسطة في أعمال أو مقاولات أو مناقصات أو عقود تتصل بأعمال أية جهة حكومية.
- أن يؤدي أعمالاً للغير بمرتب أو بمكافأة أو دونها ولو في غير أوقات العمل الرسمية إلا بإذن كتابي من الوزير، ويعتبر عدم الحصول على هذا الإذن بمثابة مخالفة تأديبية تستوجب المساءلة.



State of Kuwait

دولة الكويت

- مع ذلك يجوز للموظف أن يتولى القوامة أو الوصاية أو الوكالة عن الغائبين ممن تربطه بهم صلة قريبي أو نسب لغاية الدرجة الرابعة على أن يخطر الموظف الجهة التابع لها بذلك.
- أن يستغل وظيفته لأي غرض كان أو يتوسط لأحد أو يوسط أحداً في شأن من شئون وظيفته.
- أن يدلي بأية معلومات عن الأعمال التي ينبغي أن تظل سرية بطبيعتها أو وفقاً لتعليمات خاصة أو ينشر ذلك بأية وسيلة إلا بإذن كتابي من الوزير، ويستمر هذا الحظر حتى بعد انتهاء خدمة الموظف.
- أن يحتفظ لنفسه بأصول أية وثائق رسمية أو صور عنها سواء كانت أوراقاً أو شرائط تسجيل أو أقلاماً أو غيرها مما يتعلق بالجهة التي يعمل بها ولو كانت خاصة بعمل كلف به شخصياً.

المادة الثانية والسبعون

يحظر على الموظف:

- أن يزاول الأعمال التجارية أو الصناعية أو المهنية وذلك فيما عدا الحالات التي يحددها مجلس الخدمة المدنية.
- أن يكون عضواً في مجلس إدارة شركة مساهمة تجارية وصناعية إلا إذا كان ممثلاً للحكومة فيها.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثالثة والسبعون التأديب

كل موظف يخل بالواجبات أو يخالف المحظورات المنصوص عليها في القوانين أو اللوائح يعاقب تأديبياً، وذلك مع عدم الإخلال بالمسئولية الجزائية أو المدنية عند الاقتضاء. ويعفى الموظف من العقوبة التأديبية إذا ثبت أن ارتكابه المخالفة كان تنفيذاً لأمر كتابي صدر إليه من رئيسه بالرغم من تنبيهه إلى المخالفة، وفي هذه الحالة تكون المسئولية على مصدر الأمر.

ولا يسأل الموظف مدنياً إلا عن خطئه الشخصي.

المادة الرابعة والسبعون

العقوبات التأديبية التي يجوز توقيعها على الموظفين هي:

- الإنذار.
 - الخصم من المرتب لمدة لا تزيد على خمسة عشر يوماً في المرة الواحدة ولا تجاوز تسعين يوماً خلال اثني عشر شهراً.
 - تخفيض المرتب الشهري بمقدار الربع لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ولا تجاوز اثني عشر شهراً عن المخالفة الواحدة.
 - خفض الدرجة إلى الدرجة الأدنى مباشرة، ويحدد القرار الصادر بتوقيع العقوبة الأقدمية في هذه الدرجة ومرتب الموظف فيها.
 - الفصل من الخدمة.
- ولا توقع على شاغلي مجموعة الوظائف القيادية إلا إحدى العقوبات التالية:
- التنبيه كتابة من الوزير.
 - اللوم.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الخامسة والسبعون

يجوز محو العقوبات التأديبية التي توقع على الموظف وفقاً للقواعد التي تحددها لائحة شؤون التوظيف للجهة الحكومية، ويترتب على محو العقوبة اعتبارها كأن لم تكن بالنسبة للمستقبل.

المادة السادسة والسبعون

يوقف الموظف عن عمله في الحالات الآتية:

- ١- إذا اقتضت مصلحة التحقيق أو المصلحة العامة ذلك، ويكون الوقف بقرار مسبب لمدة لا تجاوز ثلاثة أشهر يجوز مدها لمدة مماثلة يعود بانتهائها إلى عمله، فإذا كان وقف الموظف عن عمله لمصلحة التحقيق أوقف صرف نصف مرتبه ولا يرد له إلا إذا ثبت عدم مسؤوليته أو عوقب بالإنذار أو بالخصم من المرتب لمدة لا تزيد على أسبوع.
- ٢- إذا حبس في دولة الكويت حبساً احتياطياً أو تنفيذياً لحكم قضائي. ويوقف صرف نصف مرتبه في حالة الحبس الاحتياطي على أن يرد له إذا انتهى التحقيق الذي حبس من أجله إلى عدم مسؤوليته وإلا حرم منه. أما في حالة الحبس تنفيذياً لحكم قضائي فيوقف صرف ثلاثة أرباع مرتبه إذا كان الحكم غير نهائي، ولا يرد له إلا إذا انتهت المحاكمة إلى عدم مسؤوليته. وفي كل الأحوال يحرم الموظف من مرتبه عن مدة حبسه إذا كانت تنفيذياً لحكم نهائي.

المادة السابعة والسبعون

لا يمنع انتهاء خدمة الموظف لأي سبب من مسؤوليته الجزائية والمدنية عند الاقتضاء.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثامنة والسبعون

يكون الوقف عن العمل لمصلحة التحقيق طبقاً للبند (١) من المادة رقم (٧٦) من هذا القانون بالنسبة للقياديين والإشرافيين وكل شاغلي الوظائف العامة. وفي جميع الأحوال يكون الوقف عن العمل للمصلحة العامة بقرار من الوزير.

المادة التاسعة والسبعون

لا يجوز توقيع عقوبة تأديبية على الموظف إلا بقرار مسبب بعد التحقيق معه كتابة أو شفاهة وسماع أقواله وتحقيق دفاعه.

المادة الثمانون

تكون إحالة الموظفين من شاغلي مجموعتي الوظائف القيادية والعامة إلى التحقيق بقرار من الوزير، وتكون الإحالة بقرار من وكيل الوزارة بالنسبة لشاغلي الوظائف الأخرى. ويثبت التحقيق إذا كان كتابةً في محضر أو محاضر بأرقام مسلسلّة وتذييل كل ورقة من أوراقه بتوقيع المحقق والكاتب -إن وجد-.

المادة الحادية والثمانون

لا يكون التحقيق إلا بحضور الموظف ومع ذلك يجوز إذا اقتضت مصلحة التحقيق أن يجري في غيبته.

وللمحقق الاطلاع على الأوراق المتصلة بالتحقيق وسماع الشهود من الموظفين وغيرهم، ويكون أداء الشهادة بعد حلف اليمين.

المادة الثانية والثمانون

كل موظف يستدعى لسماع شهادته في تحقيق ويمتنع عن الحضور أو عن الإدلاء بما لديه من معلومات دون عذر مقبول يسأل تأديبياً.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثالثة والثمانون

إذا بدت للمحقق أثناء التحقيق شبهة جريمة من جرائم القانون العام، وجب عليه عرض الأمر على وكيل الوزارة ليتولى عرضه على الوزير للنظر في إبلاغ السلطات القضائية وفي استمرار التحقيق أو وقفه، وعلى المحقق الذي علم بشبهة الجريمة إبلاغ النيابة العامة في حال تأخر الوزير أو الوكيل عن الإبلاغ لمدة أسبوعين من علم الوزير أو الوكيل.

المادة الرابعة والثمانون

العقوبات التأديبية التي يجوز توقيعها على الموظفين هي:

- ١- الإنذار.
 - ٢- الخصم من المرتب لمدة لا تزيد على خمسة عشر يوماً في المرة الواحدة ولا تجاوز تسعين يوماً خلال اثني عشر شهراً.
 - ٣- تخفيض المرتب الشهري بمقدار الربع لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ولا تجاوز اثني عشر شهراً عن المخالفة الواحدة.
 - ٤- خفض الدرجة إلى الدرجة الأدنى مباشرة، ويحدد القرار الصادر بتوقيع العقوبة الأقدمية في هذه الدرجة ومرتب الموظف فيها.
 - ٥- الفصل من الخدمة.
- ولا توقع على شاغلي مجموعة الوظائف القيادية إلا إحدى العقوبات التالية:
- التنبيه كتابةً من الوزير.
 - اللوم.
 - الفصل من الخدمة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الخامسة والثمانون

يختص وكيل الوزارة بتوقيع جميع العقوبات التأديبية المشار إليها في المادة السابقة بالنسبة إلى شاغلي مجموعتي الوظائف الفنية والمساعدة.

أما بالنسبة إلى شاغلي مجموعة الوظائف العامة فيختص وكيل الوزارة بتوقيع جميع العقوبات التأديبية عدا الفصل من الخدمة فيصدر به قرار من الوزير.

ويكون للوزير في جميع الأحوال تعديل القرار الصادر من وكيل الوزارة لتخفيف العقوبة أو تشديدها، كما يكون له إلغاء القرار وحفظ التحقيق.

المادة السادسة والثمانون

يكون الوزير المختص هو صاحب الاختصاص بتأديب شاغلي مجموعة الوظائف القيادية وذلك بتوقيع عقوبتي اللوم والفصل من الخدمة، وللوزير إحالة الموضوع إلى لجنة تشكل من مجلس الخدمة المدنية لدارسته واقتراح القرار المناسب على الوزير.

ويجوز للجنة أن تستعين بأراء من تختاره من غير أعضائها، كما يجوز لها أن تكف أحد أعضائها أو غيرهم عن استكمال التحقيق. وتعرض اقتراحات اللجنة على المجلس.

المادة السابعة والثمانون

ويكون للموظف حق الاطلاع على التحقيقات وعلى جميع الأوراق المتعلقة بها والحصول على صورة منها.

المادة الثامنة والثمانون

يجوز للسلطة التأديبية المختصة معاقبة الموظف غيابياً إذا تخلف عن الحضور للتحقيق معه بغير عذر.



State of Kuwait

دولة الكويت

المادة التاسعة والثمانون

تكون إحالة الموظف العام أو القيادي أو الإشرافي أو من هو في وظيفة أخرى إلى التحقيق وإجرائه من اختصاص الجهة الحكومية التي وقعت فيها المخالفة ولو كان تابعاً لجهة أخرى. ويختص بتوقيع العقوبات التأديبية الجهة الحكومية التابع لها الموظف وقت توقيع العقوبة.

المادة التسعون

إذا وقعت على الموظف عقوبة الفصل من الخدمة كان له الحق في الاطلاع على التحقيقات أو الحصول على صور منها.

ويجوز لمن وقعت عليه هذه العقوبة من شاغلي مجموعة الوظائف الفنية المساعدة والمعونة والوظائف العامة التظلم إلى الوزير.

ويكون التظلم إلى مجلس الخدمة المدنية بالنسبة لشاغلي مجموعة الوظائف العامة إذا رغب الموظف في ذلك، ويجوز للمجلس تشكيل لجان من بين أعضائه لفحص هذه التظلمات وتقديم توصياتها. وفي جميع الأحوال يجب على الموظف تقديم التظلم خلال ثلاثين يوماً من تاريخ إبلاغه القرار، ويكون القرار الصادر بالبت في التظلم نهائياً.

ويجب على جهة الإدارة الرد على التظلم بمدة لا تتجاوز (٣٠) يوماً وإلا أصبح المسؤول المعني بالرد متقاعساً عن أداء عمله، ويحق للمتظلم الرجوع عليه شخصياً بعد كسب حكم من المحكمة بخصوص هذا التظلم.

المادة الحادية والتسعون

لا تجوز ترقية الموظف الموقوف عن العمل أو المحال إلى التحقيق أو إلى المحاكمة الجزائية في جناية أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة خلال مدة الوقف أو الإحالة.



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

State of Kuwait

دولة الكويت

فإذا ثبت عدم مسؤوليته أو عوقب بالإنذار، وجب عند ترقيته رد أقدميته في الوظيفة المرقى إليها إلى التاريخ الذي استحقها فيه.

المادة الثانية والتسعون

لا يجوز النظر في ترقية موظف وقعت عليه إحدى العقوبات التأديبية التالية إلا بعد انقضاء الفترات المحددة قرين كل منها:

- ستة أشهر في حالة الخصم من المرتب لمدة تزيد على أسبوع.
- سنة في حالة خفض المرتب.
- سنتان في حالة خفض الدرجة.

وتحسب فترات التأجيل المشار إليها من تاريخ توقيع العقوبة ولو تداخلت في فترة أخرى مترتبة على عقوبة سابقة.

المادة الثالثة والتسعون

لا تجوز معاقبة الموظف عن مخالفة مضى على وقوعها خمس سنوات ما لم تنقطع هذه المدة بالتحقيق مع الموظف أو إيقافه عن العمل أو اتخاذ أية إجراءات تأديبية أخرى، وتسري هذه المدة من جديد من تاريخ آخر إجراء.

وإذا تعدد المتهمون، فإن انقطاع المدة بالنسبة إلى أحدهم يترتب عليه انقطاعها بالنسبة إلى الباقين ولو لم تكن قد اتخذت ضدهم إجراءات قاطعة للمدة.

المادة الرابعة والتسعون

تمحى العقوبات التأديبية التي توقع على الموظف بانقضاء الفترات التالية دون أن توقع عليه أية عقوبة تأديبية:

- ستة أشهر في حالة الإنذار.



مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

State of Kuwait

دولة الكويت

- سنة في حالة الخصم من المرتب لمدة لا تتجاوز أسبوعاً.
 - سنتان في حالة الخصم من المرتب لمدة تزيد على أسبوع.
 - ثلاث سنوات في حالة تخفيض المرتب بمقدار الربع لمدة لا تقل عن ثلاثة أشهر ولا تتجاوز اثني عشر شهراً.
 - أربع سنوات في حالة خفض الدرجة.
- كما تحمى عقوبة التنبيه أو اللوم التي توقع على شاغلي مجموعة الوظائف القيادية بانقضاء ثلاث سنوات.
- ويكون المحو بقرار من السلطة المختصة بتوقيع العقوبة، ويترتب على محو العقوبة اعتبارها كأن لم تكن بالنسبة للمستقبل.

المادة الخامسة والتسعون

انتهاء الخدمة

تنتهي خدمة الموظف لأحد الأسباب الآتية:

- ١- الاستقالة.
- ٢- عدم تجديد التعيين في الوظائف القيادية.
- ٣- الإحالة إلى التقاعد.
- ٤- الفصل بقرار تأديبي.
- ٥- الحكم بعقوبة مقيدة للحرية في جناية أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، ويجوز للوزير استبقاء الموظف في حالة الحكم بوقف تنفيذ العقوبة.
- ٦- سقوط الجنسية الكويتية أو سحبها.
- ٧- عدم اللياقة للخدمة أو استنفاد الإجازة المرضية أيهما أسبق.



State of Kuwait

دولة الكويت

٨- بلوغ سن الخامسة والستين للكويتيين، وسن الستين بالنسبة لغير الكويتيين ويجوز مدها إلى سن الخامسة والستين وفقاً للقواعد والأحكام التي يضعها مجلس الخدمة المدنية، أما أنمة المساجد وخطبائها ومؤذنها ومغسلو الموتى فتنتهي خدمتهم ببلوغ سن الخامسة والسبعين.

٩- الوفاة.

١٠- العزل بقرار من مجلس الوزراء للصالح العام، وللموظف المعزول أن يتظلم إلى مجلس الوزراء خلال ستين يوماً من إعلانه بقرار العزل، ويكون قرار المجلس في التظلم نهائياً.

ولا يخضع القرار الصادر في هذا الشأن للطعن أمام القضاء، ولا يجوز لمن عزل بالتطبيق لأحكام هذا البند أن يعين في وظيفة عامة أخرى أو في إحدى الهيئات أو المؤسسات العامة وذلك خلال السنوات الخمس التالية لقرار العزل، ويجوز لمجلس الوزراء تخفيض هذه المدة.

١١- سقوط الجنسية الكويتية أو سحبها.

١٢- عدم اللياقة للخدمة صحياً أو استنفاد الإجازة المرضية أيهما أسبق.

المادة السادسة والتسعون

تثبت عدم اللياقة الصحية للخدمة بقرار من الهيئة الطبية المختصة بناءً على طلب الموظف أو الجهة الحكومية التابع لها.
وتنتهي خدمة الموظف من تاريخ هذا القرار أو استنفاد الإجازة المرضية، مع عدم الإخلال بأي نص آخر من هذا القانون.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة السابعة والتسعون

تحدد أحوال وشروط عدم اللياقة الصحية وكذا الهيئات الطبية المختصة ونظام العمل فيها بقرار من وزير الصحة العامة بعد الاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

المادة الثامنة والتسعون

للموظف أن يقدم استقالته من وظيفته، ويصدر القرار بقبولها من الوزير إذا كان الموظف من شاغلي مجموعة الوظائف القيادية ومن وكيل الوزارة بالنسبة لغيرها من الوظائف، وللسلطة المختصة بقبول الاستقالة إرجاء النظر فيها وذلك خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديمها وإلا اعتبرت مقبولة بحكم القانون.

ولا يجوز تأجيل قبول الاستقالة لأكثر من ستة أشهر، وتعتبر بانقضائها مقبولة. ويجب أن تكون الاستقالة مكتوبة وخالية من أي قيد أو شرط، فإذا اقترنت الاستقالة بقيد أو علق على شرط، اعتبرت كأن لم تكن ما لم يتقرر قبولها مع إجابة الموظف إلى طلبه. ولا يجوز قبول استقالة الموظف إذا كان قد أحيل إلى التحقيق أو أوقف عن العمل أو اتخذت ضده أية إجراءات تأديبية أخرى، فإذا انتهت هذه الإجراءات إلى عدم مسؤليته أو مجازاته بغير عقوبة الفصل، جاز قبول استقالته.

المادة التاسعة والتسعون

على الموظف أن يستمر في أداء عمله إلى أن يبلغ بقرار قبول الاستقالة أو إلى أن ينقضي الميعاد المحدد لاعتبارها مقبولة. ويستحق الموظف مرتبه حتى إبلاغه بقرار قبول الاستقالة أو انقضاء المدة التي تعتبر الاستقالة بعدها مقبولة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة المائة

يجوز إحالة الموظف إلى التقاعد بشرط أن يكون مستحقاً لمعاش تقاعدي فيما لو انتهت خدمته بالاستقالة وقت هذه الإحالة، ولا تكون الإحالة صحيحة إلا إذا وقع الموظف بالموافقة على قرار الإحالة.

وتكون الإحالة إلى التقاعد بقرار من الوزير للوظائف كافة.

المادة الأولى بعد المائة

لا يجوز إعادة تعيين الموظفين الذين يحالون إلى التقاعد وفقاً لأحكام المادة السابقة بالجهات الحكومية الخاضعة لهذا القانون.

المادة الثانية بعد المائة

في حالة سحب الجنسية الكويتية من الموظف أو إسقاطها عنه تنتهي خدمته بقوة القانون من تاريخ صدور المرسوم بسحب الجنسية أو إسقاطها.

المادة الثالثة بعد المائة

إذا عوقب الموظف بالفصل من الخدمة وكان موقوفاً عن عمله انتهت خدمته من تاريخ وقفه، وفي هذه الحالة لا يجوز أن يسترد من الموظف المفصول ما سبق أن صرف له خلال مدة الوقف.

المادة الرابعة بعد المائة

يستحق الموظف مرتبه إلى اليوم الذي تنتهي فيه خدمته لأحد الأسباب المنصوص عليها في المادة (٩٥).

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الخامسة بعد المائة

إذا انقطع الموظف عن عمله بغير إذن ولو كان ذلك عقب إجازة مرخص له بها، يحرم من مرتبه عن مدة انقطاعه مع عدم الإخلال بالمساءلة التأديبية، فإذا بلغ الانقطاع خمسة عشر يوماً متصلة أو ثلاثين يوماً غير متصلة خلال اثني عشر شهراً، اعتبر مستقياً بحكم القانون.

المادة السادسة بعد المائة

أحكام عامة

يكون تحديد العطلات الرسمية بقرار من مجلس الوزراء، ويصدر قرار من مجلس الخدمة المدنية بناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية بقواعد وضوابط الدوام الرسمي في الجهات الحكومية، ويجوز للمجلس وضع نظام يسمح فيه بالتغيب عن العمل لعدد من الساعات دون أجر.

يكون تحديد عدد ساعات العمل من اختصاص ديوان الخدمة المدنية، ويجوز لكل جهة تحديد مواعيد الحضور والانصراف بما يخدم مصلحة العمل، وعلى ديوان الخدمة المدنية أن يجتمع مع الجهات لوضع مواعيد مختلفة بين الجهات التي يقع موقع عملها بنفس المنطقة بحيث يكون هناك اختلاف في وقت الحضور والانصراف للتخفيف من الاختناق المروري. كما يجوز تكليف الموظفين بالعمل في غير المواعيد الرسمية إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك.

وعلى كل جهة حكومية تحديد آلية إثبات الحضور والانصراف وفق ما تراه مناسباً لطبيعة عملها.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة السابعة بعد المائة

يجوز للوزير تكليف الموظف بتأدية أعمال أو مهمات تتعلق بالجهة الحكومية داخل البلاد أو خارجها، وتعتبر مدة التكليف أيام عمل رسمية.

المادة الثامنة بعد المائة

يكون حساب المدد المنصوص عليها في هذا القانون بالتقويم الميلادي.

المادة التاسعة بعد المائة

يتولى ديوان الخدمة المدنية إصدار التعليمات والتوجيهات اللازمة لتطبيق أحكام هذا القانون ومتابعة تنفيذها، دون أن تكون القرارات بطريقة مركزية لديه، وعلى ديوان الخدمة المدنية مراقبة الجهات وإبداء الملاحظات والمخالفات الإدارية فقط.

المادة العاشرة بعد المائة

تتولى وحدة شؤون الموظفين مسؤولية تطبيق أحكام القوانين والقرارات والنظم المتعلقة بشؤون الموظفين في الجهة الحكومية.

المادة الحادية عشرة بعد المائة

على الجهات الحكومية الخاضعة لهذا القانون أن تمد ديوان الخدمة المدنية بكل البيانات التي يطلبها، وأن تسهل لمندوبيه الاطلاع على السجلات والأوراق والملفات وغيرها مما تقتضيه ممارسة اختصاصاته.

كما يجب عليها أن ترد على ملاحظات الديوان في أي شأن من شؤون التوظيف خلال ثلاثين يوماً من تاريخ ورودها إليها.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة الثانية عشرة بعد المائة

أحكام انتقالية

يمنح الموظفون الموجودون في الخدمة وقت العمل بهذا القانون الذين يزولون أياً مما هو محظور في المادة (٧١) من هذا القانون مهلة للتفرغ للوظيفة وإلا اعتبروا مستقيلين بحكم القانون من تاريخ انتهاء هذه المهلة، وتكون مدة المهلة المنصوص عليها في الفقرة السابقة على النحو الذي يحدده مجلس الخدمة المدنية.

المادة الثالثة عشرة بعد المائة

تستمر المجالس التأديبية في نظر الدعاوى التأديبية المحالة إليها قبل نفاذ هذا القانون إلى أن يتم الفصل فيها.

المادة الرابعة عشرة بعد المائة

تقتصر صلاحية ديوان الخدمة المدنية بما يخص النقل والندب الخارجي والإعارة فقط على إصدار القرار النهائي الخاص بمخاطبة جهة العمل الجديدة والسابقة. ولا يحق لديوان الخدمة المدنية وقف النقل أو الندب أو الإعارة الخارجية إذا كانت هناك موافقة من الجهتين.

المادة الخامسة عشرة بعد المائة

يكون سحب القرارات الصادرة بالتعيين أو الترقية أو منح العلاوات التشجيعية المخالفة للقوانين واللوائح خلال سنة من تاريخ صدور القرار. ويوقف هذا الميعاد في حالة اعتراض ديوان الخدمة المدنية أو ديوان المحاسبة أو أية جهة مختصة على القرار إلى أن يبيت في الموضوع.



State of Kuwait

دولة الكويت

وفي حالة الخلاف بين ديوان الخدمة المدنية أو ديوان المحاسبة والجهة الحكومية يعرض الأمر على مجلس الخدمة المدنية، ويكون قراره نهائياً.

المادة السادسة عشرة بعد المائة

يخطر ديوان الخدمة المدنية بصورة من القرارات الصادرة من الجهة الحكومية بالتعيين أو الترقية أو منح العلاوات التشجيعية وذلك خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ صدورها. وله أن يعترض على القرارات المخالفة للقوانين أو اللوائح، ويبلغ أسباب الاعتراض على هذه الجهة خلال ثلاثين يوماً من إخطاره بها، فإذا لم يتم الاتفاق بين الجهتين، قام الديوان بعرض الأمر على مجلس الخدمة المدنية ليقرر ما يراه وفقاً للفقرة الأخيرة من المادة السابقة.

المادة السابعة عشرة بعد المائة

يستمر العمل باللوائح والقرارات المعمول بها في شئون التوظيف وقت نفاذ هذا القانون لمدة سنة أو لحين صدور اللوائح والنظم المشار إليها فيه أيهما أقرب وذلك بشرط ألا يتعارض مع أحكام هذا القانون.

المادة الثامنة عشرة بعد المائة

تعرض نظم المرتبات المعمول بها في الهيئات والمؤسسات العامة والشركات المملوكة للدولة ملكية كاملة على مجلس الخدمة المدنية للنظر في إقرارها أو تعديلها حسب الأحوال. ولا يجوز بعد ذلك إجراء أي تعديل على هذه النظم إلا بموافقة مجلس الخدمة المدنية.

المادة التاسعة عشرة بعد المائة

يجوز بمراسيم تعديل المرتبات والعلاوات والبدلات المتعلقة بالموظفين الذين تنظم شئون توظيفهم قوانين خاصة.

State of Kuwait



دولة الكويت

المادة العشرون بعد المائة

على الجهات الحكومية أخذ ما يتناسب مع الطبيعة الخاصة بجهة العمل من القرارات السابقة المتعلقة بالمرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ المشار إليه، ووضعها في اللائحة الداخلية لشؤون التوظيف، ورفعها لمجلس الخدمة المدنية لاعتمادها في مدة لا تجاوز ثلاثة أشهر من صدور القانون.

المادة الواحدة والعشرون بعد المائة

على مجلس الخدمة المدنية وضع سلم رواتب جديد لجميع الجهات الحكومية، وتوحيد الرواتب كافة على كل درجة وتخصص ومهنة بما يخص من يعين بعد العمل بهذا القانون.

المادة الثانية والعشرون بعد المائة

على مجلس الخدمة المدنية اعتماد سلم الرواتب السابق لجميع الجهات الحكومية كما هو، وأن يحتفظ كل موظف بمركزه القانوني والمالي ويسري عليه جدول الرواتب السابق أو الجدول اللاحق إذا كان يحقق له امتيازات أفضل.

المادة الثالثة والعشرون بعد المائة

يلغى المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ بشأن الخدمة المدنية والمرسوم الصادر في شأن نظام الخدمة المدنية، كما يلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القانون.

المادة الرابعة والعشرون بعد المائة

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ هذا القانون، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

أمير دولة الكويت
نواف الأحمد الصباح

State of Kuwait



دولة الكويت

المذكرة الايضاحية للاقتراح بقانون بشأن الخدمة المدنية وشئون التوظيف

يهدف الاقتراح بقانون المرفق إلى رفع الإنتاجية والخدمات في القطاع العام الكويتي المتمثل في الوزارات والهيئات والمؤسسات وكل قطاع مدني تحت مسؤولية القطاع العام، فمواد هذا الاقتراح تعزز مبدأ تكافؤ الفرص، وتحارب المركزية، وتعزز دور المؤسسات واتخاذ القرار بما يناسب طبيعة عمل كل جهة حكومية في دولة الكويت.

كما نظم هذا الاقتراح تشكيل مجلس الخدمة المدنية، حيث يتكون من الجهات التعليمية والجهات العامة، وهذا لبحث الاحتياجات الحقيقية لسوق العمل في دولة الكويت، ووجب هذا القانون الإحلال واستقلالية التعيين وفق ضوابط في كل الجهات الحكومية، وجعل ديوان الخدمة المدنية يقوم بعمل تنظيمي فقط لتعزيز الكفاءة وتقليل عمله الروتيني الذي يعطل الموظف عن مراجعته لأي جهة متعلق عملها مع ديوان الخدمة المدنية.

وقد وضح هذا الاقتراح بقانون كيفية التعيين في الوظائف القيادية، على أن تكون طريقة الترشيح من لجنة شئون الموظفين وترفع للوزير المختص، فإذا كان هذا يخدم العمل وهم بحاجة له وكان هناك شاغر، يقوم الوزير المختص بعمل اختبار عن طريق لجنة الاختيار فيختبر المتقدم لهذه الوظيفة الإشرافية وفقاً للشروط الموضوعية بهذا الاقتراح، كما أوجب أن يكون المتقدم لهذه الوظيفة قد حصل على خدمة لا تقل عن (٢٥) عاماً، وأن يكون جامعياً ويجتاز الاختبار، وكذلك وضع تنظيم شئون الوظائف الإشرافية لكل جهة حكومية على حسب التناسب مع طبيعة عملها، ونظم عمليات النقل والندب والتعيين وخرج عن النظام



State of Kuwait

دولة الكويت

المركزي السابق الذي كان يعمل به، وعزز مبدأ الإنجاز بالعمل وتقييم كفاءة عمل الموظف بناءً على ما يقوم به من أعمال وليس بالحضور والانصراف. كما جعل لكل جهة حكومية حرية وضع لوائحها الداخلية بما يخص شئون التوظيف، وحافظ أيضاً على النظام المالي السابق بحيث حفظ حقوق كل من تعين قبل صدور هذا القانون ووحد رواتب كل الجهات الحكومية من حيث المهنة والوظيفة والدرجة والكادر وجعل هذا الأمر تقديرياً لديوان الخدمة المدنية الذي يشمل مجلس الخدمة المدنية، ونظم عملية التظلم والرد على التظلمات وعلى الشكاوى الخاصة بالخلافات الإدارية وكفل درجات كثيرة في عملية التظلم ابتداءً من جهة العمل ومجلس الخدمة المدنية وانتهاءً بالقضاء الكويتي الشامخ. وجعل أمر الحضور والانصراف مرناً بيد جهة العمل بحيث تقوم كل جهة عمل بتحديد وقت حضور وإنصراف الموظفين وذلك بالتنسيق مع الجهات الأخرى التي تكون بذات المنطقة بهدف خدمة المجتمع والتقليل من الاختناقات المرورية في المناطق التي تتركز بها الوزارات ومرافق الدولة.

PDF.js viewer toolbar icons