State of Kuwait

مجلس الأمة
NATIONAL ASSEMBLY

دولة الكويت

٣٠ ابريل ٢٠١٧

السيد/ رئيس مجلس الأمة المحترم

تحيـــة طيبـة وبعـــد ،،،

نتقـدم بـالاقتراح بقـانون المرفـق بشـأن إضـافة مـادة جديـدة بـرقم (٨٠ مكـرراً) إلـى القـانون رقـم (٦) لسـنة ٢٠١٠ بشـأن العمـل فـي القطـاع الأهلـي، مشـفوعاً بمذكرتـه الإيضـاحية، برجـاء التفضـل بعرضـه علـى مجلـس الأمـة المـوقر، مـع إعطائـه صفة الاستعجال.

مع خالص التحيـــة ،،،

مقدمو الاقـتراح

د. حمود عبدالله الخضير

ماجد مساعد المطيري
عضو مجلس الأمة (1)

أسامة عيسى الشاهين
أسامة عيسى الشاهين
عضو مجلس الأمة

عبدالله فهاد العنزي

خالد محمد العتيبي

- لحال إلى لجنة الشؤون التشريعية و القانونية
و يوزع على السادة الأعضاء
مع إعطائه صفة الاستعجال

٢٠١٧/٤/٣٠

www.kna.kw

P.O. Box 716 Safat, Postal Code 13008 Kuwait

ص. ب. 716 الصفاة، الرمز البريدي 13008 الكويت

اقتـــراح بقانـــون

بشأن إضافة مادة جديدة برقم (٨٠ مكرراً)
إلى القانون رقم (٦) لسنة ٢٠١٠ بشأن العمل في القطاع الأهلي

- بعد الاطلاع على الدستور،
- وعلى المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له،
- وعلى قانون العمل رقم (٦) لسنة ٢٠١٠ بشأن العمل في القطاع الأهلي والقوانين المعدلة له،
- وافق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه، وقد صدقنا عليه وأصدرناه :

(المادة الأولى)

تضاف مادة جديدة برقم (٨٠ مكرراً) الى القانون رقم (٦) لسنة ٢٠١٠ المشار إليه نصها الآتي :

" يمنح العامل في القطاع الأهلي إجازة مرافقة مريض وذلك حسب المدة المقررة للعلاج بحيث لا تزيد على ستة أشهر بمرتب كامل، ويصرف المرتب في هذه الحالة في أول كل شهر ".

(المادة الثانية)

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء – كل فيما يخصه – تنفيذ هذا القانون، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

أميـر دولة الكـويت

صباح الأحمد الصباح

المذكرة الإيضاحية

للاقتـــــراح بقانـــــون

بشأن إضافة مادة جديدة برقم (٨٠ مكرراً)

إلى القانون رقم (٦) لسنة ٢٠١٠ بشأن العمل في القطاع الأهلي

ينص الدستور الكويتي في باب الحقوق والواجبات العامة على أن الدولة تقوم على توفير العمل للمواطنين وعلى عدالة شروطه (مادة ٤١) وأن الناس متساوون لدى القانون في الحقوق والواجبات العامة (مادة ٢٩)، ومن المعلوم أن الدولة تتجه نحو تشجيع الاستثمار الخاص للمساهمة في توفير مناصب العمل وتخفيف العبء الذي يشكله التوظيف في القطاع الحكومي من ضغط على الميزانية، وفي سبيل ذلك تمنح مختلف التحفيزات الكفيلة بتشجيع الشباب للإقدام على العمل في القطاع الخاص.

ويبدو الاختلاف في قواعد منح الإجازة الدورية المكفولة بالقانون بين العاملين في القطاعين الحكومي والأهلي أحد مظاهر التمييز التي لا تبررها أسباب اقتصادية ولا اجتماعية، ولتشجيع الشباب الكويتي على العمل في القطاع الخاص يتوجب مساواته بالموظف في القطاع الحكومي حال تعرض أحد أقربائه أو أصدقائه إلى المرض فيكون له الحق في حصوله على إجازة مرافقة مريض أثناء فترة علاجه بالخارج حسب المدة المقررة للعلاج.