



State of Kuwait

دولة الكويت

إدارة التوثيق والمعلومات	
١٤	الفصل
٣	الدور
٧٢٥	رقم الوثيقة

١٤ أبريل ٢٠١٥

المحترم

السيد / رئيس مجلس الأمة

تحية طيبة وبعد ،،،

أتقدم بالاقترح بقانون المرفق بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية ، مشفوعاً بمذكرته الإيضاحية ، برجاء التفضل بعرضه على مجلس الأمة الموقر.

مع خالص التحية ،،،

مقدم الاقتراح

فيصل سعود الدويسان

محال إلى لجنة الشؤون المالية والاقتصادية
ويدرج بجدول أعمال الجلسة القادمة
الله
١٤/٤/٢٠١٥

State of Kuwait



دولة الكويت

اقتراح بقانون
بتعديل بعض أحكام المرسوم
بقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية

- بعد الاطلاع على الدستور،
- وعلى المرسوم بالقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدله له،
- وعلى المرسوم الصادر في ١٩٧٩/٤/٤ في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته،
- وافق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه وقد صدقنا عليه وأصدرناه،

(مادة أولى)

يستبدل بنص المادة (١٢) من المرسوم بقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية النص التالي :

الوظائف إما دائمة أو مؤقتة.

وتنقسم الوظائف الدائمة إلى المجموعات الرئيسية التالية :

- أ- مجموعة الوظائف القيادية ، ويشترط لشغلها الشروط التالية :
- ١- أن يكون من حملة مؤهل علمي لا يقل عن جامعي أو ما يُعادلها.
- ٢- خبرة لا تقل عن ثلاثين سنة خدمة.
- ٣- أن يكون حاصلًا على تقدير ممتاز لمدة خمس سنوات.
- ٤- أن يكون آخر مسمى وظيفي قد شغله لا يقل عن مدير إدارة.
- ٥- أن يكون قد عمل في نفس الجهة مدة لا تقل عن (١٥) سنة.
- ٦- ألا يكون هناك من يفوقه خبرة.



State of Kuwait

دولة الكويت

- ٧- عدم التعيين أو تجديد التعيين في الوظائف القيادية لمن بلغت إجمالي مدة خدمته المسجلة بالتأمينات الاجتماعية (٤٠) عاماً.
 - ٨- تعيينه لمدة أربع سنوات.
 - ٩- يجوز للوزير المختص التجديد لمدة أربع سنوات أخرى فقط.
 - ١٠- إذا تساوت الخبرة يُعين من هو أكبر سناً.
- ب- مجموعة الوظائف العامة.
- ت- مجموعة الوظائف الفنية المساعدة.
- ث- مجموعة الوظائف المعاونة.
- وتصدر بقرار من ديوان الخدمة المدنية قواعد وأحكام توزيع الوظائف على هذه المجموعات (ب) ، (ت) و (ث).

(مادة ثانية)

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ أحكام هذا القانون.

أمير دولة الكويت

صباح الأحمد الصباح

State of Kuwait



دولة الكويت

**المذكرة الإيضاحية
للاقتراح بقانون
بتعديل بعض أحكام المرسوم
بقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ في شأن الخدمة المدنية**

لما كان التطبيق العملي للمادة (١٢) من المرسوم بقانون رقم (١٥) لسنة ١٩٧٩ قد شابه الكثير من أوجه القصور في اختيار المعينين على مجموعة الوظائف القيادية مما أخل بقواعد العدالة والمساواة فكانت الحاجة ملحة للتدخل التشريعي بتحديد الشروط التي يتعين بموجبها شغل هذه المجموعة من الوظائف بحيث تضمن مكافأة المجد والمجتهد من الموظفين وتضمن توافر الخبرة التي تعتمد على سنوات الخدمة بجهة العمل ما يحقق ضمانا لتنفيذ خطط الدولة الإنمائية بالشكل المؤمل بدلاً من تعيين ممن لا يتمتع بالخبرة اللازمة ، الأمر الذي يترتب عليه هدر الوقت في معرفة الأمور الفنية الدقيقة المتطلبة في هذه المجموعة من الوظائف ، لذا تأتي الشروط المنصوص عليها بهذا المقترح القانوني المقدم باتجاه تعزيز الخبرة ومدة سنوات العمل.